**ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

**Есть вредные, а есть опасные производственные факторы. Если опасные производственные факторы приводят к несчастным случаям, то вредные – к профессиональным заболеваниям. По сути, профессиональное заболевание – это растянутый во времени несчастный случай. И началом этого заболевания могла быть не обязательно работа в Вашей организации. Заболевание возникает не в один год, этот срок может составлять и десятилетие. Поэтому не расстраивайтесь, прочтите наши рекомендации и действуйте правильно.**

Одной из часто встречаемых причин нарушения здоровья является продолжительное воздействие на человека вредных и опасных производственных факторов, с которыми он сталкивается в процессе трудовой деятельности. Для того, чтобы предупреждать и своевременно выявлять случаи возникновения профессиональных заболеваний, разработана определенная система предупредительных мер как для предприятий, так и для медицинских учреждений. Основой системы профилактики профзаболеваний являются обязательные периодические медосмотры работников, трудовая деятельность которых связана с вредными и опасными производственными факторами.

Списки профессий и должностей работников, подлежащих обязательным медицинским проверкам, работодатель определяет на основании законодательных и нормативных актов по согласованию с Роспотребнадзором и представительным органом работников. Медосмотры могут проводить лишь лечебно-профилактические учреждения, получившие соответствующие лицензии и имеющие квалифицированных врачей, которые могут выявить зарождающуюся болезнь и установить существование зависимости ее возникновения от условий труда работника.

Что же делать работодателю и работнику в том случае, если медицинский осмотр показал наличие у работника профессионального заболевания? Расследование и учет профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 “Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний”. Чтобы получить ответ на этот вопрос, для начала немного определимся с терминологией. Под профессиональным заболеванием понимается заболевание или отравление, возникновение которого обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении работником трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя. При этом работником считается не только человек, принятый на работу по трудовому договору, но и гражданин, выполняющий работу по гражданско-правовому договору, а также любые лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Алгоритм действий медицинской организации при выявлении случая профзаболевания на производстве в Положении о расследовании и учете профессиональных заболеваний (утверждено Постановлением Правительства РФ 15.12.2000 г. № 967) выделяются два вида профессиональных заболеваний: острое и хроническое. Острым считается профзаболевание (отравление), которое возникло в результате кратковременного воздействия вредного производственного фактора (время воздействия не дольше одного рабочего дня или рабочей смены). Если профзаболевание возникло из-за более длительного воздействия вредных производственных факторов, то оно относится к хроническим. В зависимости от того, какой характер профзаболевания – острый или хронический – выявил медицинский осмотр, различаются дальнейшие предписанные законом действия.

1. Если работнику поставлен предварительный диагноз «острое профессиональное заболевание», то медицинская организация обязана в течение суток направить экстренное извещение об этом в соответствующий территориальный орган Роспотребнадзора, а также отправить сообщение работодателю по форме, утвержденной Минздравом России «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» от 28 мая 2001 г. № 176. Территориальный орган Роспотребнадзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания. После этого он составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника, указанную в приложении № 2 к приказу от 28.05.2001 г. № 176. Подписанную санитарно-гигиеническую характеристику территориальный орган Роспотребнадзора  направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника. По этой характеристике и на основании клинических данных состояния здоровья работника учреждение здравоохранения устанавливает заключительный диагноз (приложение 3 к Приказу от 28.05.2001 № 176) и составляет медицинское заключение.

2. При установлении предварительного диагноза «хроническое профессиональное заболевание» извещение о профессиональном заболевании направляется в территориальный орган Роспотребнадзора в 3-дневный срок. Территориальный орган Роспотребнадзора в 2-недельный срок со дня получения извещения предоставляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника. Также учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз, в месячный срок обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение (центр профессиональной патологии) с предоставлением выписки из медицинской карты, сведений о результатах предварительного и периодических медицинских осмотров, санитарно-гигиенической характеристики условий труда и копии трудовой книжки. Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и предоставленных документов устанавливает заключительный диагноз, составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку.

При рассмотрении случая с подозрением на хроническое профессиональное заболевание оно может быть диагностировано как возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами. Очевидно, что в этом случае причиной профзаболевания могли служить условия труда у другого работодателя, если работник сменил место работы. Создание комиссии по расследованию профессионального заболевания Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания. В п. 19 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 , указано, что работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда, представители учреждения здравоохранения и профсоюза. Работник также имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания либо на участие в нем доверенного лица. Комиссия должна состоять из нечетного числа участников. Комиссию должен возглавить руководитель Территориального органа Роспотребнадзора. Членами комиссии должны быть назначены:

- Представитель со стороны работодателя.

- Специалист по охране труда или лицо, выполняющее его функции (обязательно прошедшее обучение по охране труда).

- Представитель медицинской организации, установившей диагноз профзаболевания.

- Представитель со стороны работника - лицо от профсоюза или иного органа, наделенного сотрудниками соответствующими полномочиями.

Если острое профзаболевание было диагностировано у работника, направленного в другую организацию для выполнения определенных работ, расследование происходит там, где по факту произошел случай, ставший причиной заболевания. Тогда сторону работодателя в комиссии представляет руководитель (или другой представитель, уполномоченный работодателем) организации, направившей работника. Если речь идет о работе по совместительству, то расследование и учет также проводятся по месту фактического осуществления работ.

При возникновении хронического профзаболевания расследование проводится по последнему объекту, на котором больной контактировал с вредными производственными факторами. Согласно п. 4.2 Инструкции о порядке применения указанного Положения, утв. приказом Минздрава России от 28 мая 2001 г. № 176, оговариваются сроки издаваемого работодателем приказа о расследовании острого или хронического профзаболевания. Для принятия решения по результатам расследования необходимы следующие документы:

а) приказ о создании комиссии;

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) сведения о проведенных медицинских осмотрах;

г) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

д) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;

е) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

ж) медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника;

з) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

и) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

к) другие материалы по усмотрению комиссии.

В результате расследования случая профессионального заболевания, комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет виновных лиц, назначает меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний. Если при расследовании установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то комиссия определяет также степень вины работника. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по утвержденной форме (Приложение к Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний). Акт составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, установленная комиссией степень вины работника, если такая вина доказана. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет.

Как составить приказ о конкретных мерах по предупреждению профзаболеваний на производстве? Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний. Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в Территориальный орган Роспотребнадзора. Для профилактики профзаболеваний в организации требуется если не исключение неблагоприятного воздействия вредного производственного фактора на организм, то его снижение до предельно-допустимых уровней.   Предельно допустимый уровень (далее – ПДУ) – это уровень фактора, который при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего трудового стажа, не должен вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений. Однако и соблюдение ПДУ не исключает нарушение здоровья у сверхчувствительных работников. Обычно заболевание развивается исподволь в течение 5 – 7 лет работы на машинах и оборудовании. Чаще начинается с неспецифических проявлений: головных болей кратковременного характера, повышенной раздражительности, потливости, онемения, болей в конечностях. Однако иногда профзаболевание  возникает и раньше. Все зависит от нервной чувствительности человека. Осуществление диспансеризации, организация лечебно-профилактического обслуживания, соблюдение строгих норм организации труда.

Основное правило профилактики профессиональных заболеваний  это максимально возможное снижение действия вредных производственных факторов на организм (меры санитарно-технического, санитарно-гигиенического и медицинского характера). Для профилактики неблагоприятного воздействия локальной и общей вибрации, например, работники должны использовать средства индивидуальной защиты: виброгасящие рукавицы или перчатки (меры санитарно-гигиенического характера). Работая в условиях сильной вибрации (при использовании гидромолота), нужно позаботиться, чтобы вибрация на ноги передавалась меньше. Для этого на пол кабины кладут антиусталостные виброгасящие полы. Медицинские меры профилактики профессиональных болезней заключаются в строгом соблюдении регламентов предварительных и периодических медицинских осмотров. Цели их проведения: рациональный профессиональный отбор при приеме на работу в «шумовую» профессию; определение профессиональной пригодности работающих в условиях воздействия производственного шума; формирование групп диспансерного учета; реабилитация работников.

Медицинские противопоказания к приему на работу, связанную, к примеру, с воздействием интенсивного шума, следующие: cтойкое понижение слуха хотя бы на одно ухо, любой этиологии; отосклероз и другие хронические заболевания уха с заведомо неблагоприятным прогнозом; нарушение функции вестибулярного аппарата любой этиологии, в том числе болезнь Меньера; наркомания, токсикомания, в том числе хронический алкоголизм, выраженная вегетативная дисфункция, артериальная гипертензия (все формы). При начальных признаках профзаболевания работник может признаваться  профессионально пригодным при условии ужесточения мер профилактики и использования мер оздоровления. Прекращение контакта с вредным производственным фактором при начальных признаках воздействия на  организм человека приводит к стабилизации процесса и частичному восстановлению здоровья, реже – к обратному развитию неспецифических изменений со стороны нервной, сердечно - сосудистой, опорно-двигательной  и других систем. Рациональное трудоустройство в более поздние сроки – запоздалая мера. Она не позволяет восстановить здоровье и трудоспособность больного, поскольку к этому времени больной достигает значительного возраста, нарастают возрастные изменения, прогрессируют сопутствующие заболевания (в частности сосудистые и атеросклеротические изменения) и развиваются новые. Выплаты из средств фонда социального страхования. Курорты, реабилитация и переобучение Работник, у которого выявлено профессиональное заболевание, может рассчитывать на ряд социальных выплат за счет средств Фонда социального страхования. Кроме пособия по временной нетрудоспособности, это могут быть единовременные или ежемесячные страховые выплаты, оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, в том числе на санаторно-курортное лечение, протезирование и обеспечение специальными приспособлениями, обеспечение спецтранспортными средствами, профессиональное переобучение.

Подпунктом 10 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - Закон) установлено, что страхователь обязан предоставлять застрахованному, нуждающемуся в лечении по причинам, связанным с наступлением страхового случая, оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно. В случае причинения вреда жизни и здоровью застрахованного обеспечение по страхованию осуществляется в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее № 125-ФЗ ). Право застрахованных на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая ( п. 1 ст. 7 закона № 125-ФЗ). Порядок назначения и выплаты обеспечения по страхованию определен ст.15 закона № 125-ФЗ. Виды обеспечения по страхованию регламентирует ст. 8, единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты – ст. 10 , их размеры – ст.11 и ст.12 закона № 125-ФЗ. Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности. Среднемесячный заработок застрахованного исчисляется путем деления общей суммы его заработка (с учетом премий, начисленных в расчетном периоде) за 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы, предшествовавших месяцу, в котором установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, на 12. Размер ежемесячной страховой выплаты индексируется с учетом уровня инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий финансовый год. Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты устанавливается федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год.

Днем обращения за обеспечением по страхованию считается день подачи страховщику застрахованным, его доверенным лицом или лицом, имеющим право на получение страховых выплат, заявления на получение обеспечения по страхованию. При направлении указанного заявления по почте днем обращения за обеспечением по страхованию считается дата его отправления. Застрахованный, его доверенное лицо или лицо, имеющее право на получение страховых выплат, вправе обратиться к страховщику с заявлением на получение обеспечения по страхованию независимо от срока давности страхового случая, даже если профессиональное заболевание он получил у другого работодателя.

Источник: [http://www.trudohrana.ru/](http://www.trudohrana.ru/article/103169-profzabolevaniya-na-proizvodstve?utm_medium=letter&ustp=F&utm_source=letternews%2cletternews&utm_campaign=lettertrudohrana.ru_OT_tema_2016_12_09%2cletternews_2016.12.09_ot_tema_all_2016_12_09_readers_17195&IdSL=1357765266&IdBatch=3006453)